

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников
здравоохранения РФ

1. Общие положения

1.1. Общее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденного постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006г. № 4-3, и определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников учреждений (организаций) здравоохранения в области охраны труда.

1.2. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда (в дальнейшем – уполномоченный) в своей деятельности руководствуется требованиями законодательных актов, правил и норм охраны труда, настоящим Положением, постановлениями (решениями) первичной организации Профсоюза и ее выборных органов, коллективным договором и (или) соглашением, локальными нормативными актами по охране труда.

1.3. Выборный орган первичной организации Профсоюза обеспечивает выборы уполномоченных.

1.4. Численность уполномоченных по охране труда устанавливается при заключении коллективного договора или совместным решением работодателя и выборного органа первичной организации Профсоюза, в зависимости от конкретных условий и необходимости обеспечения общественного контроля за условиями и охраной труда в организации и в каждом структурном подразделении.

1.5. При наличии в организации нескольких профсоюзов – каждому из них предоставляется право выдвигать кандидатуры на выборы уполномоченного.

1.6. Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник (должностное лицо), который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда в организации и ее структурном подразделении.

1.7. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников организации или структурного подразделения на срок полномочий выборного органа первичной организации Профсоюза (приложение № 1).

1.8. Выдвижение уполномоченных по охране труда в состав комитета (комиссии) по охране труда в качестве представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной организации Профсоюза, если объединяет(ют) более половины работающих, или собрания (конференции) работников организации.

1.9. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения), службой охраны труда и другими службами организации, комитетом по охране труда, технической инспекцией труда ЦК Профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение надзора и контроля.

1.10. Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется выборным органом первичной организации Профсоюза.

1.11. Уполномоченный по охране труда периодически отчитывается (не реже одного раза в полугодие) о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании выборного органа первичной организации Профсоюза.

Уполномоченные представляют отчет о своей работе (один раз в год) в выборный орган первичной организации Профсоюза (приложение № 2).

1.12. По решению профсоюзного собрания организации (структурного подразделения) или выборного органа первичной организации Профсоюза уполномоченный по охране труда может быть отозван до истечения срока действий его полномочий, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

1.13. Выборный орган первичной организации Профсоюза (профком) и работодатель (должностное лицо), а также техническая и правовая инспекция труда ЦК Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в организации (в структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда. Соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования (проверки) и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимых обследований (проверок) и (или) наблюдений, а также анализа выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением и участия в расследовании несчастных случаев.

2.4. Информирование и консультирование работников организаций и структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

3. Функции уполномоченного по охране труда

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным по охране труда, на него возлагаются следующие функции:

3.1. Проведение обследований (проверок) или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

Проведение обследований (проверок) предусматривает контроль за:

- соблюдением работниками требований инструкций по охране труда;
- прохождением работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), а также за прохождением внеочередных медицинских осмотров (обследований) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- получением и правильностью применения работниками сертифицированных спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты на рабочих местах;
- прохождением работниками обучения и инструктажей по охране труда;
- созданием работникам здоровых и безопасных условий труда;
- проведением аттестации рабочих мест по условиям труда;
- режимом труда и отдыха работников;
- обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда по установленным нормам молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, а на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическим питанием;

- обеспечением санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля в структурном подразделении за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором (соглашением) сроки.

3.8. Проведение проверок и обследований медицинского оборудования и аппаратуры, находящейся в структурном подразделении с целью определения и соответствия нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных установок и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест.

3.9. Информирование работников структурного подразделения о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.10. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.11. По поручению выборного профсоюзного органа участие в работе комиссии при расследовании несчастных случаев на производстве.

3.12. Информирование работников подразделения, в котором он является уполномоченным, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в учреждении (в своих подразделениях), проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

Функции старшего уполномоченного

3.13. В организации из членов выборного органа первичной организации Профсоюза избирается старший уполномоченный по охране труда, который, как правило, является заместителем руководителя выборного органа первичной организации Профсоюза.

На старшего уполномоченного по охране труда возлагается:

организация работы и координация деятельности уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях организации выполнения требований охраны труда, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов;

внесение в выборный орган первичной организации Профсоюза и руководителям структурных подразделений предложений по улучшению и совершенствованию работы уполномоченных по охране труда;

участие в работе комитета (комиссии) по охране труда;

контроль за выполнением должностными лицами предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых уполномоченными;

внесение предложений по кандидатурам уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;

проведение анализа состояния условий и охраны труда в организации, внесение предложений выборному органу первичной организации Профсоюза по снижению

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению работников;
составление по организации сводного отчета о работе уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда за соответствующий период и представление его в профсоюзный комитет.

4. Права уполномоченного по охране труда

Для выполнения возложенных на него функций уполномоченный имеет право:

4.1. Осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

4.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также материалами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие:

- в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;

- в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда.

4.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия, вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.5. Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда (приложение № 3).

4.6. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

4.7. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.8. Выдавать руководителям структурных подразделений организаций здравоохранения обязательные к рассмотрению представления (рекомендуемая форма представления дана в приложении № 4) об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением правил и норм охраны труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

4.10. Вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной организации Профсоюза предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.11. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.12. Для осуществления своих функций уполномоченный по охране труда проходит соответствующее обучение и получает удостоверение установленного образца (приложение № 5).

4.13. Уполномоченный по охране труда с учетом имеющихся прав и для осуществления возложенных на него функций ежемесячно планирует свою работу на уровне тех структурных подразделений, контроль которых за ним закреплен. План утверждается профкомом или старшим уполномоченным по охране труда. Примерный план работы уполномоченного по охране труда (приложение № 6). План работы старшего

уполномоченного по охране труда утверждает профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (учреждения).

5. Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. Работодатель в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом организации (учреждения) обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного профсоюзной организации по охране труда:

- обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации (учреждения);
- предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации (учреждения) в размере среднего заработка;
- проводить совместно с профсоюзным комитетом обучение уполномоченных по охране труда с учетом Примерной программы обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза работников здравоохранения РФ, с сохранением среднего заработка обучаемому (рекомендуемая программа обучения утверждена постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 01.03.2007г. № 8-12);
- создавать условия для хранения и работы с документами по охране труда.

5.2. Уполномоченные проходят обучение за счет средств фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя в образовательных центрах по охране труда, а также проходят обучение за счет средств работодателя.

5.3. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

5.4. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

5.5. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Профорганизация (профком) ежегодно проверяет работу уполномоченных по вопроснику (приложение № 7) и составляют справку, которую обсуждают на заседании выборного профсоюзного органа.